

## Transfer

Dorothe Liebig  
Dipl.-Psychologin  
Ferdinandstr.11  
12209 Berlin  
Büro 030 / 76802820



[www.transfer-consulting.de](http://www.transfer-consulting.de)  
[www.gws-netzwerk.de](http://www.gws-netzwerk.de)

---

Die Themen Führung und Strategieentwicklung, Gestaltung der Unternehmenskultur, Kommunikation und Veränderung, Strategien für Teamarbeit, Professionalität und Persönlichkeit sind Schwerpunkte meiner Arbeit. Lernen verstehe ich als Veränderung des Steuerungspotentials von Individuen oder Gruppen. „Wie wird Lernen zum strategischen Erfolgsfaktor im Unternehmen?“ ist dabei die Schlüsselfrage.

### Curriculum Vitae

	Geboren am 9. Juli 1963 in Hamburg verheiratet, drei Söhne und eine Tochter
Ausbildung:	Psychologiestudium an der Ruprecht-Karls-Universität, Heidelberg Projekt an der Universität Heidelberg: Kulturbegegnungen – Familie und Arbeitswelt
Berufserfahrung:	
1989 - 1992	Vorstandsmitglied im Heidelberger Gesundheitszentrum e.V.
1990 - 1999	Lehrauftrag an der Universität Heidelberg Themenbereich: Kommunikation im professionellen Kontext
1992 - 1995	Projektleiterin für den Bereich Managementtraining bei der IKL Unternehmensgruppe, Institut kreatives Lernen, Mannheim Aufgaben: Beratung, Projektakquisition, Konzeption, Begleitung und Steuerung von Projekten, Trainingsmaßnahmen
seit 1996	Mitglied des Vorstandes der GWS - Gesellschaft für Weiterbildung und Supervision e.V., Konzeption und Moderation von Beratertreffen, Fachtagungen für interne und externe Berater, Netzwerkarbeit - <a href="http://www.gws-netzwerk.de">www.gws-netzwerk.de</a>

seit 1996	Transfer, Beraternetzwerk mit Dipl.- Psych. Doris Leoff und Dr. Celina Rodriguez Drescher Arbeit an Großprojekten – Organisationsentwicklung <a href="http://www.transfer-consulting.de">www.transfer-consulting.de</a>
seit 2000 seit 2005	Netzwerkpartnerin Management Center Vorarlberg, Österreich Kooperationspartnerin der Laterale GmbH, Dornbirn, <a href="http://www.laterale.at">www.laterale.at</a>
seit 2007	Mitglied im Lateralsystem, <a href="http://www.lateralsystem.wordpress.com">www.lateralsystem.wordpress.com</a>

## **Berufsbegleitende Ausbildungen und Fortbildungen**

---

### **Zweijähriges Curriculum systemische Beratung, Organisations- und Personalentwicklung**

Institut für systemische Beratung  
Dr. Bernd Schmid, Wiesloch

### **Wandel in Organisationen**

Inhalte: Grundorientierungen von Handeln in Organisationen, „Netzwerken“ als Entwicklungsstrategie, Ökologie von Entwicklungsprozessen, Organisationsgeschichte als Ressource für Wandel, Wertschöpfung und Werte schaffen  
IGWO, Interessengemeinschaft Wandel in Organisationen  
Rosemarie Welter-Enderlin, Meilen, Schweiz

### **Systemische und hypnotherapeutische Konzepte für die Organisationsberatung, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung**

Inhalte: Auftragszwickmühlen und deren Utilisation, Kooperationsmodelle und ihre Modifikation, Methoden zur Zielfokussierung und Gestaltung von Lösungssystemen  
Milton-Erickson-Institut, Heidelberg

### **REBT - Rational Emotive Behavior Therapy**

Rational Effectiveness Training: Increasing Personal Productivity at Work  
Albert Ellis Institute, New York

### **Appreciative Inquiry**

Approach for discovering, understanding and fostering innovations.  
Human systems grow in the direction with what they deal all the time.  
Dr. David Cooperider, Dr. Diana Whitney, USA  
Anne Radford, London

## **Ausgewählte Referenzen im Bereich, Führung, Prozessbegleitung und Organisationsentwicklung**

---

### **BertelsmannSpringer - Science + Business Media**

- **Strategieentwicklung und Umsetzungsplanung Bereich Herstellung**  
Prozessbegleitung der Umstrukturierung in funktionsgemischte Projektteams
- **Coaching – Praxisberatung im Veränderungsprozess**
- **Führen in Teams**

### **EBSCO Information Services**

**Projekt: Customer Service an der Schnittstelle Vertrieb**  
Begleitung der zukünftigen Neuausrichtung des Customer Service

### **Phoenix Pharmahandel AG**

Projekt im Rahmen der Fusion von Schulze und EFEKA

- **Beratung und Entwicklung der Führungsstrategie zur Fehlzeitenreduktion**
- **Begleitende Führungsworkshops in den Niederlassungen:**  
Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- **Workshops:**  
Synergetische Vertriebsstrategien für Pharmareferenten

### **SAP University HRD**

- **Personal Development**
- **Systemic Thinking**
- **Team Development**

### **SAP SI AG**

- **Trainee Programm** - Soziale Kompetenz in der IT Beratung
- **Beraterworkshops** – Beraten in komplexen Systemen

### **Siemens Building Technologies AG**

- **Teamentwicklung und Strategie** SBT Learning

### **J.D. Edwards Deutschland GmbH**

- **Führungstraining und Coaching**
- **Vertriebstrainings**
- **Teamentwicklung im Bereich Client – Services**  
„Joint Efforts for Changing Challenges!“

## **DaimlerChrysler AG**

- **Workshops**  
Führungskräfte im Spannungsfeld von Beruf und Familie  
Lebenszyklus-orientierte Personalentwicklung
- **Teamentwicklung** im Rahmen ULB Umsetzung Leitbild

## **DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland**

- **Coachings** im Rahmen des Lead Prozesses
- Teamentwicklung

## **ALCATEL SEL**

- **Workshops mit Führungsteams im Bereich Entwicklung:**  
Optimierung der Kooperation in einer Matrixorganisation

## **ADtranz, ABB Daimler-Benz Transportation GmbH**

Unterstützung der neuen dezentralen Organisation

- **Kick-Off Veranstaltungen zur selbstgesteuerten Personalentwicklung**  
Segmentleiter und Segmentteams
- **Bedarfsorientierte Weiterbildung im Segment**  
Inhalte: Strategien für die Teamarbeit, Zielvereinbarung, Professionalisierung von Führung, Kooperation und Konfrontation

---

## **Deutsche Bahn AG**

**Begleitung der Bahnreform im Beraternetzwerk**

- **Führungstrainings:**  
Mitarbeitergespräche im Rahmen der Restrukturierung
- **Vorstandsworkshops:**  
Führungsgespräche im Veränderungsprozess / Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
- **Moderation des Bahntags:**  
Thema: Management des Wandels
- **Konzeptentwicklung und Durchführung der Fortbildung zum Mobilitätsberater:**  
Personalausgleich der neuen und alten Bundesländer
- **Coaching von Führungstandems:**  
Thema: Steuern des Veränderungsprozesses, Zieldatum: AG Gründung
- **Training und Coaching**  
der internen Prozessbegleiter und Moderatoren im GB Netz
- **Leitbildentwicklung DB Energie**