



geboren 1963
in Lübeck/Deutschland
wohnhaft in Dornbirn (A)
verheiratet
2 Söhne

Dipl. Päd. Stefan Latt

Systemische Organisationsberatung
Begleitung von Entwicklungs- und
Veränderungsprozessen
Beraterweiterbildung
Konfliktmoderation

latt@laterale.at

Ausbildung:

Abitur in Lübeck, Studium der Erwachsenenbildung mit Nebenfach Germanistik an der Universität Bremen, seit 1986 Auseinandersetzung mit sozial- und sprachphilosophischen sowie systemtheoretischen Themen, MCV-Weiterbildungsweg „Systemische Organisationsentwicklung“, Fortbildung „Wandel in Organisationen“ am Institut für systemische Therapie in Meilen (Zürich), Beginn einer Ausbildung „Existenzanalyse und Logotherapie“ in Wien, atemtherapeutische Analyse bei S. Kräuchi in St. Gallen.

Berufstätigkeit:

Arbeit an der ev. Akademie Loccum/Hannover (temp. 1986-1990), 1990 – 1995: Audi AG: interner Trainer und Berater in der Abteilung Teamentwicklung und Managementtraining; Führungskräfte-Entwicklungsprogramme; Trainings; Teamentwicklungen, Einzelberatungen, Gestaltung, Begleitung und Beratung von OE-Projekten. Seit 1995 Trainer und Berater im Management Center Vorarlberg. Seit Januar 2003 Vorstandsmitglied der Europäischen Akademie für Geschichte und Kultur e.V.. Weiters Vorstandsmitglied der GWS (Gesellschaft für Weiterbildung und Supervision – Netzwerker im Kompetenzfeld Organisation & Entwicklung) seit Feb. 2005.

Gründung der „*Laterale*“ Organisationsentwicklungs-Beratung GmbH im Oktober 2005 und Arbeit in den nachfolgenden Arbeitsschwerpunkten.

Arbeitsschwerpunkte:

Organisationsentwicklung in verschiedenen Organisationstypen (profit, non-profit, öffentliche – private, KMU's und auf Konzernebene), Coachings und Einzelberatungen, Arbeitsthemen in Workshops und Seminaren: Beraterausbildung, Gestaltung und Architekturen in Entwicklungsprozessen von Einzelnen, Gruppen, Teams und Organisationen.

Berufliche Erfahrungen in Großunternehmen

Erster Kontakt mit dem Automobilhersteller Audi im Rahmen der Diplomarbeit ´Auswirkungen von Unternehmenskultur-Prozessen auf die überfachliche Weiterbildung´. Anschließend vierjährige Unternehmenszugehörigkeit mit den Arbeitsfeldern Teamentwicklung, Prozessgestaltung und Managementtraining. Schwerpunkte im PE und OE Bereich umfassten weiters folgende Herausforderungen:

- Konzeption, Gestaltung und Feinabstimmung überfachlicher Seminare inkl. der Auseinandersetzung mit ´skill trainings´, Konfliktmanagement und Führungskräfteentwicklungen
- Prozessbegleitung von unternehmensweiten Abläufen, Einführung der Entwicklungsarbeit ´simultaneous engineering´ und Gruppenarbeit im Produktionsprozess.
- Begleitung/Beratung von (Abteilungs-, Bereichs- und Unternehmensübergreifenden) OE-Maßnahmen/Interventionen

Ab 1995, im Rahmen meiner Tätigkeit des MCV bzw. der Laterale GmbH, weitere Kontakte zu Automobilhersteller und -zulieferer, Versandhandelsorganisationen, Dienstleistungs-unternehmen und Energieversorgungskonzernen, die mich größtenteils mit der Diagnose, Beurteilung und den Weiterentwicklungsmaßnahmen - methodisch sowie auch praktisch (inklusive Steuerungs- und Durchführungsaufgaben) - von bestehenden Führungskräften bzw. ´high potentials´ beauftragten.

Die Schwerpunkte meiner derzeitigen Aufträge umfasst unter anderem Führungskräftecoaching, Bereitstellung von ´Führungstools´ und das Training bzw. die Selektion von ´Führungskräften der Zukunft´ in umfassenden Programmen.