

Persönlichkeitstests im HR-Management - ein Muss ?!

Fachtagung: Mittwoch, 10. September 2008



- **Wirkungsvolle und effiziente Praxisanwendungen** (Good- und Best-Practice Berichte) von Persönlichkeitstests in verschiedenen Bereichen des HR-Managements
- **Wie erfassen Sie Persönlichkeit ?** - den zentralen Erfolgsfaktor in der Wirtschaft
- **Qualitätskriterien** von Tests / **Qualität bei der Handhabung** von Tests
- **Qualifikationsanforderungen** an AnwenderInnen.

Ziele und Nutzen der Tagung

- Wissenswertes zum professionellen Einsatz von Persönlichkeitstests in der Personalarbeit (Einsatzfelder, Qualitätskriterien bei Auswahl und Anwendung von Persönlichkeitstests)
- Optimierung von Personalauswahl, Potentialerfassung, Kompetenz- und Talentmanagement, Teamanalyse, Laufbahnberatung und Coaching
- Chance aus 10 Praxisberichten unterschiedlicher Einsatzgebiete auszuwählen und die Wirkung von 10 verschiedenen Persönlichkeitstests zu erfahren
- Wirkungssteigerung von Personaldiagnostik/Personalarbeit in Ihrem Unternehmen.

Zielpublikum

- Personalverantwortliche, Personal- und AusbildungsleiterInnen, HR-Spezialisten
- GL-Mitglieder und Führungskräfte aus Unternehmen und Nonprofit-Organisationen
- PersonalberaterInnen, PersonaldienstleisterInnen, PersonalvermittlerInnen und Coaches.

Tagungsort / Preis

Fachhochschule Nordwestschweiz, Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten

Fr. 580.- (inkl. Unterlagen, 2 Persönlichkeitstestauswertungen, Mittagessen, Pausenerfrischungen)

Tagungsprogramm **Persönlichkeitstests im HR-Management - ein Muss ?!**

10. September 2008

08.30 - 09.00	Empfang und Begrüssungskaffee
09.00 - 09.10	Begrüssung und Einführung/Überblick
09.10 - 09.50	Sozialkompetenz u. Persönlichkeit - zentrale Erfolgsfaktoren im Management Persönlichkeitseigenschaften werden immer wichtiger: wie kann man sie erfassen? Einsatzfelder und Verfälschbarkeit von Persönlichkeitstests. Dr. Cornelius König , Managementdiagnostikexperte, Psychol. Institut, Uni Zürich
09.50 - 10.20	Kaffeepause und Marktplatz 'Persönlichkeitstests und Anbieter'
10.20 - 11.00	Praxisberichte Runde 1 Wirkungsvoller Einsatz von Persönlichkeitstests im Personalmanagement 5 parallele Praxisberichte von Personalverantwortlichen Übersicht über Themen, Unternehmen und ReferentInnen siehe Seite 3 .
11.00 - 11.20	Kaffeepause und Marktplatz 'Persönlichkeitstests und Anbieter'
11.20 - 12.00	Praxisberichte Runde 2 (Wiederholung der Themen von Runde 1) Wirkungsvoller Einsatz von Persönlichkeitstests im Personalmanagement
12.00 - 13.30	Mittagspause
13.30 - 14.10	Professionelle Auswahl und Handhabung von Persönlichkeitstests in der Personalarbeit sowie Qualifikationsanforderungen an AnwenderInnen Experte für Qualitätsanforderungen an Tests und deren Anwendung in der Praxis
14.15 - 14.55	Praxisberichte Runde 3 Wirkungsvoller Einsatz von Persönlichkeitstests im Personalmanagement 2 Weitere 5 parallele Praxisberichte von Personalverantwortlichen Übersicht über Themen, Unternehmen und ReferentInnen siehe Seite 3 .
14.55 - 15.15	Kaffeepause und Marktplatz 'Persönlichkeitstests und Anbieter'
15.15 - 16.00	Praxisberichte Runde 4 (Wiederholung der Themen von Runde 3) Wirkungsvoller Einsatz von Persönlichkeitstests im Personalmanagement 2
16.00 - 16.15	Zusammenfassung: Erkenntnisse, Standortbestimmung, offene Fragen u. Ausblick Scouts/Beobachter
16.15 - 17.00	Gemütlicher Ausklang beim Apéro, Gedankenaustausch und Netzwerkbildung.
Tagungs- leitung	Prof. René Hartmann, Institut für Personalmanagement und Organisation (PMO) Fachhochschule Nordwestschweiz.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Beatrice Clematide gerne zur Verfügung:
Telefon: 062 286 01 26, E-Mail: beatrice.clematide@fhnw.ch; www.fhnw.ch/wirtschaft

Übersicht über die 10 Praxisberichte

Tagung 'Persönlichkeitstests' vom 10. September 2008

Runde 1 und 2

Vormittags 10.20 - 11.00 bzw. 11.20 - 12.00 Uhr

5 parallele Praxisberichte: Angebote Nr. 1 - 5 (d.h. Sie können zwei Praxisberichte auswählen)

Nr.	Referent/in und Unternehmen	Thema des Praxisberichts	eingesetzter Test
1	Reinhard Künzler, Leiter Personal, St. Gallisch-Appenzellische Kraftwerke AG, St. Gallen	Change und Kompetenz: Die neue Unternehmensstrategie mit den richtigen Mitarbeiterkompetenzen erfolgreich umsetzen	Assess
2	Thomas Jäger, Leiter Personalentwicklung ZF Lenksysteme GmbH, Schwäbisch Gmünd / D und Stefan Latt, OE-Beratung	Analyse des Entwicklungsbedarfs von Meistern, Gruppen und Organisationseinheiten und adäquate Umsetzungsmassnahmen	Captain
3	Peter Locher, Leiter Personalentwicklung, BLS AG, Bern	Kompetenz-Entwicklung als strategisches und situatives Instrument für die Führungs- und Mitarbeiterentwicklung der BLS	Compro+
4	Jürgen Jussel, Leiter Personal, IT & QM, Rhomberg Bau GmbH, Bregenz / Austria	Potentialeinschätzung mit einem Methodenmix als Basis für die gezielte Entwicklung von Führungskräften	keh Reiss-Profil (und andere Methoden)
5	Helene Minder Naporski, Leiterin Center of Competence Assessment und 360° Feedback, Credit Suisse Group, Zürich	Einsatzmöglichkeiten, Chancen und Grenzen von Persönlichkeitsfragebogen im Auswahl-Assessment von externen Senior Managern	OPQ 32

Runde 3 und 4

Nachmittags 14.15 - 14.55 bzw. 15.20 - 16.00 Uhr

5 parallele Praxisberichte: Angebote Nr. 6 - 10 (d.h. Sie können wiederum zwei Praxisberichte auswählen)

Nr.	Referent/in und Unternehmen	Thema des Praxisberichts	eingesetzter Test
6	Christoph Rügger, Leiter Personal- u. Org'entwicklung, Eidg. Finanzdepartement, BA für Bauten u. Logistik, Bern	Talentmanagement im Bundesamt für Bauten und Logistik: Personalauswahl und Personalentwicklung mit Master Personal Analysis	Master Person Analysis
7	Frank Langhart, Direktor, StartPeople (Schweiz) AG, Zürich	Zuverlässige und effiziente Einschätzung der Persönlichkeit von Kandidaten mit dem PersProfile Manager - 10 Jahre Erfahrungen eines Personaldienstleisters	PersProfile Manager
8	Sandra Aeppli, Diagnostik, Bereich Personal und Sandra Petris, Personalbereichsleiterin, Personenverkehr, SBB AG, Bern	Effiziente online Assessment bei der SBB: Personalfragebogen shapes und views im Praxistest	Shapes
9	Michael Kohlas, Leiter Marketing & Vertrieb, Tamedia AG Stellenmarkt, Zürich	Teamentwicklung mit Bildern am Beispiel der Tamedia AG	Symbolon Personality Profile®
10	Bernd Leyendecker, Leiter Personalentwicklung Konzern, RIETER Management AG, Winterthur	RIETER Kompetenzmodell: Strategische Rekrutierung und Talent-Management unterstützt mit Thomas System	Thomas System

Test- und Verfahrensanbieter mit Testangebot für Tagungsteilnehmende

A



A) Assess, Scheelen AG Schweiz, Baar

Erstellen von firmen- und jobspezifischen Kompetenzmodellen, die von der Unternehmensstrategie abgeleitet werden können, für die gezielte Auswahl und Entwicklung. 360° Feedback (Fremdbild) plus Entwicklungsprogramme; validiert in verschiedenen Sprachen.

B



B) CAPTain, CNT Gesellsch. für Personal- u. Org'entwicklung mbH, D-Hamburg

Kriterienorientierter, webbasierter Personaltest zur Erfassung des Arbeits- u. Leistungsstils sowie des Führungs-, Verkaufs- und/oder Teamverhaltens. Unternehmens- u. positionsspezifische Bewertungsmaßstäbe, kundenspezifische Auswertungsmodule möglich.

C



C) Compro+, INOLUTION Innovative Solution AG, Muttenz

Kompetenz-Navigation mit Selbst- und Fremdeinschätzung und frei definierbaren Anforderungsprofilen. Standard-Kompetenzmodell oder unternehmensspezifisch angepasstes Modell. Einzel-, Gruppen und Teamanalysen.

D



D) keh Komplementäre Einschätzungshilfe, p-soft GmbH, Dättwil

Wertschätzendes, softwaregestütztes Persönlichkeits- und Teameinschätzungsinstrument mit Selbst-/Fremdbild, Vergleich mit Anforderungsprofilen für 24 frei wählbare Persönlichkeitsdimensionen, Konfliktanalyse.

E



E) Master Person Analysis, Master Management AG, Zumikon

MPA erhöht die Sicherheit bei Personalentscheidungen. Es ist das erprobte Instrument zur systematischen Beschreibung des Verhaltens bei der Arbeit sowie zur Analyse von Persönlichkeitsanforderungen einer Stelle.

F



F) OPQ Occupational Personality Questionnaire, SHL AG, Zürich

Wissenschaftlich fundierter und international weit verbreiteter Fragebogen zur Erfassung der berufsbezogenen Selbstwahrnehmung in Bezug auf zwischenmenschliches Verhalten, Denkstil, Emotion und Motivation.

G



G) PersProfile Manager, Versus Systems AG, Genf

Persönlichkeitsanalyse und Potenzialentwicklung zur wirkungsvollen Unterstützung von Rekrutierung, Beratung und Coaching von Einzelpersonen und Teams. Typologie: Marston, Jung und Emotionelle Intelligenz.

H



H) Shapes, Papilio AG, Zürich

Adaptives, kompetenzbasiertes Fragebogensystem, das mit wenigen Fragen ein hochdifferenziertes Kompetenzprofil ermöglicht. Misst detailliert die Kompetenzen einer Person als Manager, Unternehmer und Experte.

I



I) Symbolon Personality Profil, Symbolon AG, FL-Triesen

Werkzeug zur Potenzialanalyse und Persönlichkeitsentwicklung. Erfasst mit seinem bildnerischen Ansatz Selbst-, Sozial- und Führungskompetenz in grosser Tiefe und bringt sie in einen Kontext zu Aufgabe und Arbeitsumfeld.

K



K) ThomasSystem, Thomas International CH AG, Brione s/M

Das ThomasSystem unterstützt Manager von kleinen bis grossen Unternehmen, die Verhaltensweisen ihrer Mitarbeiter besser zu verstehen, deren Potential zu erkennen und ihre besten Leistungen zu entwickeln.

Anmeldung Persönlichkeitstests im HR-Management - ein Muss ?!

Per Fax: 062 286 01 91

Per Post: Fachhochschule Nordwestschweiz, Riggenbachstr. 16, 4600 Olten

Per e-mail: beatrice.clematide@fhnw.ch

- Ich melde mich definitiv an zur Tagung 'Persönlichkeitstests im HR-Mangement - ein Muss?!'
10. September 2008

Ich möchte folgende zwei Tests persönlich ausfüllen und erhalte das Resultat direkt vom Testanbieter per E-Mail (bitte die beiden gewünschten Buchstaben aufführen, siehe Seite 4)

..... und

Ausführliche Informationen zu den Tests und Verfahren (Selbstdeklarationen aufgrund eines von uns vorgegebenen Rasters) finden Sie auf unserer Homepage unter www.fhnw.ch/wirtschaft/tagungen

Anmeldung für die parallel vorgetragenen Praxisberichte (siehe Seite 3):

Ich interessiere mich für folgende Praxisberichte (bitte Nummer des Praxisberichts eintragen. Dient der Planung)

Vormittag: (Auswahl aus Angebot 1 - 5)

Runde 1: Praxisbericht Nr.

Runde 2: Praxisbericht Nr.

Nachmittag: (Auswahl aus Angebot 6 - 10)

Runde 3: Praxisbericht Nr.

Runde 4: Praxisbericht Nr.

Name / Vorname

Funktion

seit:

Firma

Firmenadresse / PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail-Adresse (zwingend wegen Test)

Privatadresse / PLZ / Ort

Datum / Unterschrift

Bin GOB-Mitglied

Bin Mitglied des Fördervereins FVFS

Für Fragen und Auskünfte steht Ihnen Frau Beatrice Clematide gerne zur Verfügung:
Telefon 062 286 01 26, Telefax 062 286 01 91, E-Mail: beatrice.clematide@fhnw.ch